

Recursos d'interès...

- **Biblioteca Francesca Bonnemaison.** Biblioteca pública de barri que té, per raons històriques, una col·lecció especialitzada en temes de dones.
c. Sant Pere Més Baix, 7. 08003 Barcelona. Tel. 93 268 01 07. Fax. 93 310 64 01.
Web: www.bcn.es/biblioteques
- **Ca la Dona.** Espai de trobada, de reflexió i de treball per a dones des d'una perspectiva feminista. Organitzen xerrades, espais d'intercanvi d'experiències i de reflexió sobre diferents temes... també disposen d'una biblioteca, d'un centre de documentació especialitzat en dones i publiquen una revista trimestral.
c. Casp, 38, pral. 08010 Barcelona. Tel. 93 412 71 61. Fax. 93 412 39 96. Web: www.pangea.org/caladona
- **Centre d'Informació i de Recursos per a Dones (CIRD).** Servei municipal que ofereix informació, assessorament i altres recursos per estimular la participació de les dones a la ciutat.
Avda. Diagonal, 233, 5a planta. 08013 Barcelona.
Tel. 93 413 27 22 / 93 413 27 23 (sords) / 93 413 27 21 (documentació). Fax. 93 291 84 99.
Web: www.cird.bcn.es
- **Drac Màgic.** Empresa de serveis que disposa d'un fons videogràfic on es recullen 2005 vídeos sobre temes d'interès per a les dones.
c. València 248, pral., 1a. 08007 Barcelona. Tel. 93 216 00 04. Fax. 93 215 35 19.
E-mail: info@dracmagic.com
- **Institut Català de la Dona.** Organisme de la Generalitat encarregat d'impulsar les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Disposa d'un centre de documentació i d'un servei d'assessorament professional i empresarial.
c. Portaferri, 1 08002 Barcelona. Tel. 93 317 92 91. Fax. 93 412 36 02. E-mail: icdbcn@correu.gencat.es
Centre de documentació: c. Viladomat, 319, entresol. 08029 Barcelona.
Tel. 93 495 16 09 / 93 495 16 00. Fax. 93 321 61 11. E-mail: icdcentredoc@correu.gencat.es
- **TAMAIA. Associació de Dones contra la Violència Familiar.** Grup que treballa amb dones que han patit o pateixen violència familiar (maltractaments físics i psíquics). També són un espai de reflexió i de difusió a l'abast de les persones professionals.
Tel. 93 412 08 83. E-mail: tamaia@pangea.org Web: www.pangea.org/dona/tamaia

Informa't sobre l'associacionisme juvenil de Barcelona trucant al:

901 51 52 53

El vostre telèfon d'informació

Imprès en paper reciclat. Disseny: Francesc Fàbregas Cambó.
Impressió: Gramagraf, S.C.C.L./D.L. B-17327/2000

Casal
d'Associacions
Juvenils de Barcelona

Cogestionat pel:



en representació de les
associacions juvenils
de la ciutat

En conveni amb:

Ajuntament  de Barcelona

901 51 52 53

Casal
d'Associacions
Juvenils de Barcelona

El vostre fax: 93 265 51 58
El vostre e-mail: casal@casalbcn.info
La vostra web: www.casalbcn.info

Ausiàs Marc, 60
08010 Barcelona

Núm. 36, gener de 2003

Les qüestions de gènere a les associacions

Malgrat el llarg camí recorregut en contra de la discriminació de gènere i a favor de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones encara queda molt per fer.

Erròniament es pensa que les desigualtats entre gèneres són una qüestió de les generacions més grans (que van viure en un context social diferent, van rebre una educació sexista, etc.) i, per tant, que els i les joves d'avui tenen una altra mentalitat i han superat aquestes qüestions. Però la realitat ens demostra que no sempre és així, que alguns dels vells valors a vegades rebroten i que si baixem la guàrdia en el treball per assolir la plena igualtat, es pot tornar enrera.

Les aportacions que poden fer en aquest sentit les entitats juvenils són força interessants. Com a espais de sociabilització, les associacions han d'acabar amb la transmissió dels estereotips de gènere, han de treballar en la producció i reproducció de nous models de masculinitat i feminitat així com fomentar noves formes de relació entre les dones i els homes. Cal que les associacions juvenils es plantegin les qüestions de gènere en el seu si, tant de manera transversal com creant grups específics, i que fomentin la participació de les dones joves a tots els nivells.

El present 901 51 52 53 aporta alguns recursos i diferents eines de treball que podran ser d'utilitat a les entitats en aquesta tasca.

Instaurar el model coeducatiu

La coeducació és un model que intenta corregir les desigualtats conscients o inconscients que es produeixen en les relacions sexistes incorporant elements de la cultura femenina i potenciant les relacions entre els nois i les noies.

Aplicar el model coeducatiu no vol dir només que els nois i les noies participin junts en una mateixa activitat, sinó que es replantegin noves formes de relació familiar i de lleure, escolar i laboral, d'amistat i sexual, entre d'altres.

Per a avançar en la coeducació a les associacions juvenils podem aplicar aquestes tres regles, entre d'altres:

Regla de la visibilitat. Cal visibilitzar tant els aspectes i figures masculines com les femenines en tots i cadascun dels espais, moments, relacions i activitats juvenils de l'entitat.

Regla de la definició. Cal potenciar que les noies i els nois puguin definir entre tots i totes el que volen, què els agrada o què els desagrada, què consideren important o irrellevant de l'entitat... sense basar-se en els estereotips de gènere existents que limiten les seves expectatives i accions.

Regla de la responsabilitat. Cal que el repartiment de tot tipus de responsabilitats a l'entitat recaigui de la mateixa manera en les noies com en els nois.

Treballar des de la transversalitat

La transversalitat va més enllà de pensar activitats que tinguin a les dones com a destinatàries, o com a protagonistes, o planificar activitats per treballar la coeducació o crear una comissió de dona a la nostra entitat. Es tracta de treballar les qüestions d'igualtat d'oportunitats incorporant la perspectiva de gènere a tot el que envolta la vida associativa fent que travessi tots els àmbits.

Prevenció de les relacions abusives

Es tracta de promoure actuacions proactives per tal de prevenir les relacions abusives entre les noies i els nois, impulsant models de relació no violents i igualitaris entre les persones. Per fer-ho, és necessari reflexionar al voltant de la construcció de la identitat i els estereotips de gènere, l'amor romàntic i l'educació afectivo-sexual.

A més, suposa parar atenció per detectar aquelles persones que han patit o estan patint situacions de violència de gènere o familiar, i saber-les acompanyar.

Llenguatge no sexista

La nostra llengua, com totes, és un mirall de la realitat social. Per això sovint fem un ús discriminatori de la llengua. Des de les entitats juvenils hem d'intentar trencar aquest biaix des de les converses més col·loquials als papers més oficials.

Recursos per un ús no sexista de la llengua

La llengua és un reflex de la societat. Si la nostra societat és androcèntrica, xenòfoba o classista, la llengua també ho serà. Però les llengües es transformen, i ho fan perquè les societats evolucionen. Per tant la revalorització de les dones a la nostra societat, així com la seva conquesta de nous àmbits abans exclusivament masculins, ha de tenir la seva repercussió en el llenguatge.

A continuació us presentem diferents solucions per evitar cometre errors de llenguatge sexista com és la utilització del fals genèric masculí. Veureu també que per anomenar persones sense fer discriminació de gènere ja existeixen nombrosos genèrics: la gent gran, l'adolescència, la infància, l'alumnat... o bé es pot recórrer a la paraula "persona": les persones immigrants, les persones grans...

Així es recomanen les expresions:	En lloc de...
Persona o ésser humà	Home
L'evolució de la humanitat	L'evolució de l'home
El cos humà / els drets humans	El cos de l'home / el dret de l'home
L'alumnat i el professorat /la comunitat escolar	Els alumnes i els professors
La població rural	L'home rural
La població catalana	Els catalans
El personal	Els treballadors
El personal mèdic	Els metges i les infermeres
La persona interessada	L'interessat
També es pot usar l'abstracte:	En lloc de...
Direcció	Director/ directora
Coordinació	Coordinador / coordinadora
Consell de redacció o Redacció	Redactor/ redactora
Tutoria	Tutor/ tutora
Gabinet de psicologia	Psicòlegs
Traducció	Traductor/ traductora
Personal de secretaria/ Secretaria	Secretària
En ocasions és millor utilitzar les dobles formes:	
El president o la presidenta	
El tècnic o la tècnica	
Els nois i les noies	
Benvolgudes amigues i benvolguts amics	
O deixar d'utilitzar l'article:	En lloc de...
Estudiants estan en vaga	Els estudiants estan en vaga
Joves treballen precàriament	Els joves treballen precàriament